Целевые показатели

эффективности деятельности учреждений социальной помощи семье и детям, находящихся в ведении министерства труда и социальной защиты Калужской области, и критерии оценки эффективности и результативности работы их руководителей

II квартал 2019 года

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № п.п. | Целевые показатели эффективности деятельности государственного учреждения | Критерии оценки эффективности и результативности работы руководителя государственного учреждения в баллах | | | | Информация о выполнении показателя | Периодичность оценки целевых показателей |
| 1. Критерии по основной деятельности государственного учреждения | | | | | | | |
| 11 | Снижение процента детей, находящихся в социально опасном положении, относительно предыдущего периода (квартала) (не менее 1,5%) | 3 балла за каждый квартал (всего 12 баллов за весь год) | | Всего обслуженных во втором квартале стационарно по СОП 12 детей (с начала года 14 несовершеннолетних)  Отчислено во втором квартале 8 детей, из них:  -1 устроен ООП в замещающую семью (ЛРП);  -1 ребёнок переведён в другое учреждение(по решению суда на лечение);  -6 улучшение ситуации в семье, возвращены в семью.  8/12\*100=66,6%  Сравнительный анализ улучшение ситуации по сравнению с прошлым кварталом 2/9\*100=22,2%  66,6-22,2=44,4% | | | 3 |
| 22 | Удельный вес семей, снятых с учета в связи с улучшением обстановки в семье (не менее 15 процентов) | 8 баллов  годовая | | - | | | 0 |
| 33 | Выполнение государственного задания по показателям, характеризующим качество и объем государственных услуг (с учетом допустимых (возможных) отклонений от установленных показателей, в пределах которых государственное задание считается выполненным) | 1,5 балла за каждый квартал (всего 6 баллов за весь год) | | Предоставление социальных услуг в полустационарной форме социального обслуживания, включая оказание социально-бытовых услуг, социально-медицинских услуг, социально-психологических услуг, социально-педагогических, социально-трудовых услуг, социально-правовых услуг, услуг в целях повышения коммуникативного потенциала получателей социальных услуг, имеющих ограничения жизнедеятельности, в том числе детей-инвалидов, срочных социальных услуг  **Выполнено (обслуженных)**  **2741чел./64,16%**  Предоставление социальных услуг в стационарной форме социального обслуживания, включая оказание социально-бытовых услуг, социально-медицинских услуг, социально-психологических услуг, социально-педагогических, социально-трудовых услуг, социально-правовых услуг, социально-правовых услуг, услуг в целях повышения коммуникативного потенциала получателей социальных услуг, имеющих ограничения жизнедеятельности, в том числе детей-инвалидов  **Выполнено (обслуженных)**    **87чел./62,1%** | | | 1,5 |
| 44 | Проведение и участие в организации социально значимых мероприятий: | 0,5 балла за каждый квартал (всего 2 балла за весь год) | | Организация и проведение мероприятий:  1. 06.04.2019г. - Открытие недели детской книги, спектакль «Буратино»;  2. 20.04.2019г. - Посещение  мастер-классов в «Спасе»;  3. 30.04.2019г.- Патрио-  тическая игра «Зарница» (с участием волонтеров из организации «Луч Света»);  4. 06.05.2019г. - Празд- ничный концерт «С днем Победы! (приглашение ве-терана);  5. 01.05.2019г. -31.05.2019г. Конкурс плакатов и рисунков «Телефон доверия - детям» среди подростков КО  6. 15.05.2019г.- Фестиваль – конкурс «Семья года 2019»;  7. 25.05.2019г. - Марафон «Дистанция доверия»;  8. 31.05.2019г.- Городская Акция «Меняем сигарету на конфету»;  9.01.06.2019г. -Празднование Дня защиты детей (посещение благотворительного сеанса в кинотеатре «Синема де люкс» , благотворительный обед;  9. 18.06.2019г.- Посещение спектакля «Летучий корабль»;  1. 17.04.2019г. - «Форум социальных инициатив» в рамках мероприятий «Десятилетие детства»;  2.Организация и проведение Областная акция«Выбери правильный путь!»;  3.17.05.2019г. – Организация и проведение Международного дня «Детского телефона доверия» в школах г. Обнинск, г. Малоярславец, г. Жуков;  4.24.05.2019г.– Подведение итогов фестиваля-конкурса «Семья года - 2019»;  5.11.06.2019г. -Проведение социально-значимого мероприятия « Вот , что значит настоящий друг!»;  6. 25.06.2019г. – Участие в военно-патриотической квест-игре «Дорогами победы» г. Боровск;  1. 19.06.2019г.- Проведение военно-спортивной командной патриотической игры «Достойная смена» в рамках Всероссийского конкурса городов России «Города для детей 2019».  2.27.06.2019г. - Участие директора семинаре- стажировке по обмену инновационным опытом организации системы поддержки детей в муниципальных образованиях «Инфраструктура детства. Единая система взаимодействия служб города, общественных институтов в интересах семьи и детей» | | | 0,5      1    1,5 |
|  | на муниципальном уровне  на региональном уровне  на федеральном уровне | 1,0 балла за каждый квартал (всего 4 балла  1,5 балла за каждый  квартал | |
|  |  |  | |
|  |  |  | |
| **5**5 | Внедрение в практику работы государственного учреждения новых технологий, форм, методов работы | 7 баллов  годовая | | - | | | 0 |
| 66 | Размещение и обновление информации о деятельности государственного учреждения в соответствии с приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 17.11.2014 № 886н «Об утверждении Порядка размещения на официальном сайте поставщика социальных услуг в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» и обновления информации об этом поставщике (в том числе содержания указанной информации и формы ее предоставления)», а также на сайте www.bus.gov.ru и на стендах государственного учреждения | 5 баллов  годовая | | В соответствии с приказом | | | 0 |
| Максимальное количество баллов по первому разделу: 7,5 | | | | | | | |
| 2. Критерии по финансово-экономической деятельности, исполнительской дисциплине государственного учреждения | | | | | | | |
| 11 | Соблюдение сроков и порядка представления планов финансово-хозяйственной деятельности в министерство в соответствии с доведенными лимитами бюджетных обязательств (в порядке и сроки, установленные министерством) | 1 балл  годовая | | | | - | 0 |
| 22 | Представление заявок по инициативе государственного учреждения по изменению плана финансово-хозяйственной деятельности в течение финансового года (не более 10) | 1,5 балла  годовая | | | | - | 0 |
| 33 | Соблюдение сроков и порядка представления статистической отчетности в министерство | 1 балл за каждый квартал (всего 4 балла за весь год)  несоблюдение -снижение на 2 балла за каждый квартал (всего снижение на 8 баллов за весь год) | | | | В соответствии с запросом | 1 |
| 44 | Соблюдение сроков и порядка представления бюджетной отчетности в министерство (в порядке и сроки, установленные министерством) | 1 балл за каждый квартал (всего 4 балла за весь год)  несоблюдение -  снижение на 2 балла за каждый квартал (всего снижение на 8 баллов за весь год) | | | | Соблюдено в соответствии с запросом | 1 |
| 55 | Качественное исполнение статистической и бюджетной отчетности, аналитической информации, поручений министерства | 1 балл за каждый квартал (всего 4 балла за весь год)  наличие замечаний - снижение на 3 балла за каждый квартал (всего снижение на 12 баллов за весь год) | | | | Исполнено в соответствии с запросом | 1 |
| 66 | Соблюдение предельной доли оплаты труда работников административно-управленческого персонала в фонде оплаты труда государственного учреждения (не более 40 процентов) | 1 балл  годовая | | | | - | 0 |
| 77 | Оценка качества финансового менеджмента (свыше 60 баллов, полученных государственным учреждением по результатам сводной оценки качества финансового менеджмента в соответствии с приказом министерства труда и социальной защиты Калужской области от 27.10.2015 № 1446-П «Об утверждении критериев оценки качества финансового менеджмента государственных учреждений, учредителем которых является министерство труда и социальной защиты Калужской области» (в редакции приказа министерства труда и социальной защиты Калужской области от 17.07.2017 № 927-П) | 3,5 балла | | | | Отчётная форма | 0 |
| 88 | Отсутствие замечаний курирующих отделов министерства в части предоставления государственными учреждениями информации по отдельным запросам, поручениям | 1,5 балла за каждый квартал (всего 6 баллов за весь год)  наличие замечаний - снижение на 2 балла за каждый квартал (всего снижение на 8 баллов за весь год) | | | | Замечания отсутствуют | 1.5 |
| 99 | Отсутствие нарушений при проведении проверок контрольно-надзорными органами, министерством | 1,5 балла  годовая | | | | - | 0 |
| 110 | Освоение средств, предусмотренных государственному учреждению государственными программами Калужской области на укрепление материально-технической базы | 3,5 балла  годовая | | | | - | 0 |
| Максимальное количество баллов по второму разделу: 4,5 | | | | | | | |
| 3. Критерии по деятельности государственного учреждения, направленные на работу с кадрами | | | | | | | |
| 11 | Укомплектованность педагогическими кадрами (не менее 80 процентов от штатного расписания) | | 1 балл за каждый квартал (всего 4 балла за весь год) | | 84**%**  Количество ставок по штатному расписанию – 48  Количество занятых ставок – 40,5  40,5/48\*100%=84,37% | | 1 Квартальная |
| 22 | Укомплектованность кадрами (не менее 75 процентов от штатного расписания) | | 1 балл за каждый квартал (всего 4 балла за весь год) | | 90%  Количество единиц по штатному расписанию – 94,35  Количество закрытых единиц – 85,25  85,25/94,35\*100%=90,3% | | 1 Квартальная |
| 33 | Доля педагогического, медицинского персонала, работающего в государственном учреждении на основной работе, с первой и высшей квалификационной категорией (свыше 30 процентов от общего количества работающих) | | 1 балл за каждый квартал (всего 4 балла за весь год) | | **9%**  Количество педагогического, медицинского персонала, работающего в учреждении на основной работе с первой и высшей квалификационной категорией - 3  Общее количество педагогического, медицинского персонала, работающего в учреждении на основной работе – 33  3/33\*100%=9,09% | | 0 Квартальная |
| 44 | Отношение среднесписочной численности сотрудников к утвержденному штатному расписанию (не менее 75 процентов) | | 1,5 балла за каждый квартал (всего 6 баллов за весь год) | | **68%**  Количество единиц по штатному расписанию – 94,35  Среднесписочная численность: 64 64/94,35\*100=67,83 | | 0  Квартальная |
| 55 | Обеспечение соблюдения сроков повышения квалификации специалистов и их аттестации на соответствие занимаемой должности | | 2 балла | |  | | Годовая |
| Максимальное количество баллов по третьему разделу: 2 | | | | | | | |  |  | Совокупная значимость всех критериев в баллах по [третьему разделу](#Par1040): 6,5 баллов |
| Максимальное количество баллов по трем разделам (итого): 14 | | | | | | | |  |  | Совокупность всех критериев по трем разделам (итого): баллов |

Директор ГБУ КО ОЦСПСД

«Милосердие» И.В. Халютина